

Personeelshandboek Moving Streetfood

Inhoud.

1. Voorwoord
2. Definitie medewerker
3. Omschrijving werkzaamheden
4. Reis en werktijden
5. Bedrijfskleding / gereedschappen
6. Hygiëne
7. Geheimhouding
8. Multimedia
9. Salaris schalen en betalingen
10. Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)



1. Voorwoord

De in dit handboek omschreven punten dienen zorg te dragen voor een gezonde werksfeer binnen Moving Streetfood.

Moving Streetfood streeft ernaar om de afspraken zo duidelijk als mogelijk te onderbouwen en na te streven en verwacht dit anderzijds ook van diens medewerkers.

Dit handboek is bedoeld als lijdraad voor de onderlinge samenwerking en vertrouwen.

2. Definitie medewerker

Moving Streetfood werkt in hoofdzaak met oproepkrachten en Zzp'ers als medewerkers

2.1 Onder een zzp'er word verstaan:

Een medewerker die na gedane arbeid een factuur kan overhandigen met daarin opgenomen de wettelijk verplichte specificaties zoals dit door de KvK en belastingdienst wordt verlangd.

2.2 Onder een oproepkracht word verstaan:

Een medewerker die via een door Moving Streetfood aangewezen horeca uitzendbureau voor een korte periode werkzaamheden verricht zoals benoemd in punt 3.

3. Omschrijving werkzaamheden

De werkzaamheden die bij Moving Streetfood worden verricht zijn over het algemeen na gedegen uitleg van een leidinggevende en onder toezicht van een leidinggevende goed te verrichten.

De jaren lange ervaring van de leidinggevende is ook bepalend hoe bepaalde handelingen dienen te worden verricht en staan derhalve niet ter discussie.

De werkzaamheden kunnen uiteenlopen en hangen af van de werkervaring, locatie en personeelsbezetting.

3.1 Opsomming.

Tot de werkzaamheden kunnen de volgende taken behoren.

1. Helpen bij de opbouw van een locatie.

Dit houdt in het plaatsen van de foodtrucks en gereed maken daarvan

2. Bereiden en verkoop van de producten.

Dit varieert per foodtruck en kan uiteenlopen van friet of hamburgers bakken tot het uitserveren van ijs

3. Afbouwen.

Aan het einde van een evenement word er verwacht dat een medewerker zijn werkplek schoon en opgeruimd achterlaat. Alsmede daar waar nodig is, op verzoek, meehelpt met de afbouw en het opruimen van de elementen van een evenement.

4. Reis en werktijden

4.1 Reistijden.

De reistijden variëren afhankelijk van de locatie waar een evenement plaats vindt.

Over het algemeen vinden de meeste evenementen plaats binnen Zeewolde en is de reistijd voor rekening van de medewerker.

Klussen waarbij de medewerker over een grote afstand moet rijden zullen over het algemeen dusdanig worden ingepland dat de medewerker mee kan rijden van en naar de evenement locatie. De reistijd alsmede het helpen bij op en afbouw wordt dan als werktijd gezien en als zodanig ook verloond.

4.2 Werktijden

Moving Streetfood kent geen vaste werktijden. De werknemer gaat akkoord met de werktijden die bij oproep worden aangegeven.

Wanneer een medewerker word opgeroepen is dat voor minimaal 3 uur.

5. Bedrijfskleding / gereedschappen

Elke medewerker dient er zorg voor te dragen zorgvuldig met de aan hem/haar beschikbaar gestelde kleding en gereedschappen om te gaan.

Zowel kleding als gereedschappen blijven ten aller tijden eigendom van Moving Streetfood en dient aan het einde van een evenement achter te blijven bij de foodtruck of leidinggevende.

Gebreken aan kleding of gereedschappen dienen direct, of minstens zo spoedig mogelijk, te worden gemeld aan de leidinggevende.

Gebreken aan foodtrucks en of aanwezige apparatuur dienen eveneens zo spoedig als mogelijk te worden doorgegeven aan een leidinggevende.

6. Hygiëne

Moving Streetfood werkt volgens de richtlijnen van de Nederlands Voedsel en Waren Autoriteit (NVWA)

Iedere medewerker dient derhalve waar nodig en vereist beschermende kleding te dragen.

Dit kan bv het dragen van handschoenen of een schort zijn.

De leidinggevende zal hierop aansturen en de medewerker dient zich hieraan te confirmeren.

7. Geheimhouding

Een medewerker dient rekening te houden met geheimhouding omtrent vragen van derden over de organisatie en diens medewerkers en materialen.

Indien iemand van buiten de organisatie vragen heeft dient deze te worden doorverwezen naar de leidinggevende.

Het is een medewerker op ethische gronden verboden om uitspraken te doen die mogelijk Moving Streetfood en diens medewerkers kunnen schaden.

8. Multimedia

Het staat een werknemer vrij om foto's en teksten te delen op socialmedia mits deze voldoen aan de geheimhoudingsplicht (*hoofdstuk 7*) en derhalve geen schade aanrichten aan Moving Streetfood en diens medewerkers.

9. Salaris schalen en betalingen

9.1 Salaris schalen.

Moving Streetfood hanteert onderstaande loontabel voor zijn medewerkers.

Branche Horeca; risicogroep 2, Contract met uitzendbeding (bruto bedragen!!)

vanaf 01-01-2020

	Minimumlonen	Feitelijk bruto-uurloon exclusief reserveringen	Opbouw verlof 10,87%	Opbouw kort verzuim 0,60%	Vakantietoeslag 8,33%	Wachtdgn.comp 1,16%	Uurloon inclusief 24,05%	uren belastingvrij per week (Lhkorting JA)
15 jaar	€ 3,02	€ 6,15	€ 0,68	€ 0,04	€ 0,57	€ 0,07	€ 7,50	17
16 jaar	€ 3,47	€ 6,15	€ 0,68	€ 0,04	€ 0,57	€ 0,07	€ 7,50	17
17 jaar	€ 3,97	€ 6,15	€ 0,68	€ 0,04	€ 0,57	€ 0,07	€ 7,50	17
18 jaar	€ 5,03	€ 7,79	€ 0,86	€ 0,05	€ 0,72	€ 0,09	€ 9,50	13
19 jaar	€ 6,03	€ 7,79	€ 0,86	€ 0,05	€ 0,72	€ 0,09	€ 9,50	13
20 jaar	€ 8,04	€ 8,04	€ 0,88	€ 0,05	€ 0,74	€ 0,09	€ 9,81	13
21 jaar eo	€ 10,05	€ 10,25	€ 1,13	€ 0,06	€ 0,95	€ 0,12	€ 12,51	10
zelfstandige	€ 10,05	€ 12,30	€ 1,35	€ 0,07	€ 1,14	€ 0,14	€ 15,01	8

Conform Nederlandse wetgeving gelden de volgende regels:

1. per week mag iedereen ongeveer €125,- belastingvrij bijverdienen. Dit zijn de belasting vrije uren per week (Lhkorting JA) vermenigvuldigd met het uurloon inclusief.
2. Komt men daarboven, moet er belasting afgedragen worden, die is het volgende jaar terug te vragen.
3. Wanneer er loonheffingskorting wordt toegepast is bruto netto wanneer er niet meer dan €125,- per week wordt verdient.
4. Wanneer er GEEN loonheffingskorting wordt toegepast is netto 30% minder. Studenten kunnen de betaalde belasting terugvragen wanneer ze einde jaar niet boven de €6500 komen.
5. Men mag best bij meerdere werkgevers de loonheffingskorting toepassen, als er maar rekening mee wordt houden dat men niet meer dan €6500,- per jaar belastingvrij mag verdienen. Als het meer is, moet men het jaar erop belasting afdragen via aanslag IB.

9.2 Betalingen

Na arbeid worden de gemaakte uren doorgegeven aan het uitzendbureau.

Het uitzendbureau zal daarna de loonverwerking starten en overgaan tot betalen van het verdiende loon. Houd er echter tekening mee dat tussen het doorgeven en daadwerkelijk uitbetalen twee weken tijd kan zitten.

De uitbetaling van de uren word dus niet door Moving Streetfood gedaan maar door het uitzendbureau.

Het uitzend bureau verzorgt de loonadministratie, verstrekken van een loonstrook, de uitbetaling en de jaaropgave.

10. Algemene verordening gegevensbescherming (AVG)

Zoals elke onderneming in Nederland dienen ook wij de privacy van onze medewerkers te waarborgen.

Dit betekend dat wij persoonlijke gegevens, anders dan in de communicatie met onze medewerkers, niet delen met derden.

Echter worden de benodigde gegevens voor payrolling doeleinden doorgegeven aan Young uitzendbureau.

Mits anders door de werknemer aangegeven zullen wij vrij gebruik maken van foto's, waarop de medewerker zichtbaar is, om deze voor promotie doeleinden te gebruiken op social media.

Mocht een medewerker bezwaar hebben tegen het plaatsen van foto's waarop hij/zij zichtbaar in beeld is dan zal dit worden gerespecteerd.